

美迪健维助力天津市滨海新区大港医院 绩效管理项目建设

2026年3月27日

供稿：市场部



天津市滨海新区大港医院成立于1982年，医院占地面积8万平方米，开设床位520张。现有临床科室32个，护理单元21个，医技科室7个，共有职工826人，是一所集医疗、急救、教学、科研、预防保健、康复为一体的三级综合性医院，为差额拨款事业单位。

美迪健维手术麻醉信息管理系统已在大港医院应用多年，为住院部和门诊部近20间手术室提供信息化服务，助力大港医院通过了电子病历4级评审。

本次综合绩效管理项目建设，旨在全面落实落实“两个允许”要求，合理确定和动态提升医院工资总额和薪酬水平。建立以岗位为基础，以绩效为核心，多劳多得、优绩优酬的内部分配机制。美迪健维将结合医院实际特点进行绩效改革方案的优化或重新设计，深刻理解医改各项政策考核指标要求，提供各科室详细的成本数据，提高医院的成本管控水平，提高各科室的成本管控意识。对方案各项指标及科室考核重点指标进行历史数据统计和现有数据的测算，并不断地结合医院的战略目标任务进行优化调整，以期达到公平、公正、公开进行医院奖金分配管理，真正让绩效管理达到方向标、指挥棒的作用。最终建立以医院发展目标为导向，以医务人员劳动价值、工作量为评价基础，统筹效率、质量、成本的绩效管理和绩效工资分配体系。