

# 美迪健维助力安国市中医院

## 优化人力资源管理，提升医疗服务质量

2026年4月30日

供稿：市场部



安国市中医院始建于1982年，是一家集医疗、预防、保健、教学为一体的二级甲等中医院，建筑面积3万多平方米，拥有床位500余张，临床、医技科室30余个。目前，医院拥有市级重点专科3个、省级重点专科1个，各类医疗设备200余台。

人力资源管理作为医院管理的核心环节，能够为医院一体化运营管理提供坚实的人才支持，确保医疗服务的高效运行和质量提升。美迪健维基于一体化HRP系统构建的人力资源管理系统能够将医院内部的招聘、培训、绩效评估、薪酬管理、员工关系管理等各个环节进行有机整合，形成一个高效、协同的管理平台，帮助医院实现人力资源信息的集中管理和共享，打破部门之间的信息壁垒，提高管理效率和决策的科学性。

通过构建全景式人力资源管理数据平台，美迪健维对医院人员编制、岗位需求、员工能力、职业发展等信息进行全面收集和分析，利用大数据分析技术，预测人力资源需求，提前制订招聘计划、培训方案和人才储备策略，确保医院在不同发展阶段都有充足的人力资源支持。此外，通过人力资源绩效数据分析，医院可以深入了解员工的工作表现，能提升情况及潜在问题，为绩效评估提供客观、准确的依据，进一步完善绩效评估体系，改进激励机制。

美迪健维人力资源管理系统上线运行，对于提升安国市中医院的医疗服务质量和整体竞争力具有重要意义。